

<b>Analýza sociálnych vplyvov</b> <b>Vplyvy na hospodárenie domácností, prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám, sociálnu inklúziu, rovnosť príležitostí a rodovú rovnosť a vplyvy na zamestnanosť</b>	
<b>4.1 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na hospodárenie domácností a špecifikujte ovplyvnené skupiny domácností, ktoré budú pozitívne/negatívne ovplyvnené.</b>	
<i>Vedie návrh k zvýšeniu alebo zníženiu príjmov alebo výdavkov domácností?            Ktoré skupiny domácností/obyvateľstva sú takto ovplyvnené a akým spôsobom?            Sú medzi potenciálne ovplyvnenými skupinami skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?</i>	
<i>Popíšte <b>pozitívny</b> vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:</i>	Pozitívny vplyv spočíva v zamestnávaní ľudí. Návrh bude mať zároveň pozitívny vplyv aj na hospodárenie dotknutých domácností.
<i>Špecifikujte <b>pozitívne</b> ovplyvnené skupiny:</i>	Rodiny priamych zamestnancov a zamestnancov dodávateľských subjektov.  Pozitívne ovplyvnené skupiny budú prevažne z okresu Levoča, v ktorom je investičný zámer realizovaný, pričom v dochádzkovej vzdialenosti sa nachádzajú okresy Kežmarok a Sabinov, ktoré sú vedené v zozname najmenej rozvinutých okresov zverejnenom na webovom sídle Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny.
<i>Popíšte <b>negatívny</b> vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:</i>	
<i>Špecifikujte <b>negatívne</b> ovplyvnené skupiny:</i>	
<i>Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv:</i>	
<i>Kvantifikujte rast alebo pokles príjmov/výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným materiálom.            V prípade vyššieho počtu ovplyvnených skupín doplňte do tabuľky ďalšie riadky.            V prípade, ak neuvádzate kvantifikáciu, uveďte dôvod.</i>	
<b>Ovplyvnená skupina č. 1:</b>	
<i>Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	Priemer plánovanej priemernej výšky mzdy pre zamestnanca pred zdanením vrátane odvodov zamestnávateľa (cena práce) je 2 064,48 eur, resp. plánovaná hrubá mzda zamestnancov v priemere predstavuje 1 527,- eur.
<i>Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	
<i>Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):</i>	Predpokladá sa, že pozitívne bude ovplyvnených viac ako 130 domácností.
<b>Ovplyvnená skupina č. 2:</b>	
<i>Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	
<i>Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	
<i>Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):</i>	
<i>Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:</i>	
<i>V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky vyššie špecifikovaných domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. mieru rizika chudoby, podiel rastu/poklesu výdavkov na celkových výdavkoch/príjme):</i>	

## 4.2 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám u jednotlivých ovplyvnených skupín obyvateľstva a vplyv na sociálnu inklúziu.

<p>Má návrh vplyv na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám?</p> <p>Špecifikujte ovplyvnené skupiny obyvateľstva a charakter zmeny v prístupnosti s ohľadom na dostupnosť finančnú, geografickú, kvalitu, organizovanie a pod. Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.</p>	
<p>Rozumie sa najmä na prístup k:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☞ sociálnej ochrane, sociálno-právnej ochrane, sociálnym službám (vrátane služieb starostlivosti o deti, starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím),</li> <li>☞ kvalitej práci, ochrane zdravia, dôstojnosti a bezpečnosti pri práci pre zamestnancov a existujúcim zamestnaneckým právam,</li> <li>☞ pomoci pri úhrade výdavkov súvisiacich so zdravotným postihnutím,</li> <li>☞ zamestnaniu, na trh práce (napr. uľahčenie zosúladienia rodinných a pracovných povinností, služby zamestnanosti), k školeniam, odbornému vzdelávaniu a príprave na trh práce,</li> <li>☞ zdravotnej starostlivosti vrátane cenovo dostupných pomôcok pre občanov so zdravotným postihnutím,</li> <li>☞ k formálnemu i neformálnemu vzdelávaniu a celoživotnému vzdelávaniu,</li> <li>☞ bývaniu a súvisiacim základným komunálnym službám,</li> <li>☞ doprave,</li> <li>☞ ďalším službám najmä službám všeobecného záujmu a tovarom,</li> <li>☞ spravodlivosti, právnej ochrane, právnym službám,</li> <li>☞ informáciám</li> <li>☞ k iným právam (napr. politickým).</li> </ul>	<p>V priamej súvislosti s realizáciou investičného zámeru bude vytvorených minimálne 130 nových pracovných miest.</p> <p>Uvedené prispeje k zvýšeniu ponuky pracovných miest na pracovnom trhu v okrese Levoča, ktorý je vedený v zozname najmenej rozvinutých okresov zverejnenom na webovom sídle Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny. Vylúčené nie je obsadenie vytvorených nových pracovných miest zamestnancami dochádzajúcimi zo susediacich okresov Kežmarok a Sabinov, ktoré sa nachádzajú v dochádzkovej vzdialenosti prevádzkarne prijímateľa a tiež patria medzi najmenej rozvinuté okresy (viď vyššie).</p> <p>Zvýšenie pracovných príležitostí v regióne môže mať pozitívny dopad na zníženie potreby cestovania za prácou, čo pozitívne ovplyvní zosúladienie rodinných a pracovných povinností.</p>
<p>Má návrh významný vplyv na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva alebo skupín v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?</p> <p>Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby a sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv na ne. Je tento vplyv väčší ako vplyv na iné skupiny či subjekty? Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.</p>	
<p>Zraniteľné skupiny alebo skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia sú napr.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☞ domácnosti s nízkym príjmom (napr. žijúce iba zo sociálnych príjmov, alebo z príjmov pod hranicou rizika chudoby, alebo s príjmom pod životným minimom, alebo patriace medzi 25% domácností s najnižším príjmom),</li> <li>☞ nezamestnaní, najmä dlhodobo nezamestnaní, mladí nezamestnaní a nezamestnaní nad 50 rokov,</li> <li>☞ deti (0 – 17),</li> <li>☞ mladí ľudia (18 – 25 rokov),</li> <li>☞ starší ľudia, napr. ľudia vo veku nad 65 rokov alebo dôchodcovia,</li> <li>☞ ľudia so zdravotným postihnutím,</li> <li>☞ marginalizované rómske komunity</li> <li>☞ domácnosti s 3 a viac deťmi,</li> <li>☞ jednorodičovské domácnosti s deťmi (neúplné rodiny, ktoré tvoria najmä osamelé matky s deťmi),</li> <li>☞ príslušníci tretích krajín, azylanti, žiadatelia o azyl,</li> <li>☞ iné zraniteľné skupiny, ako sú napr. bezdomovci, ľudia opúšťajúci detské domovy alebo iné inštitucionálne zariadenia</li> </ul>	<p>Realizáciou investičného zámeru dôjde k vytvoreniu nových pracovných príležitostí vhodných pre zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním a so stredným vzdelaním.</p> <p>Vzhľadom na vytvárané pracovné pozície sa odhadujú pozitívne vplyvy nielen na skupinu mladých ľudí, ale aj na starších ľudí.</p> <p>Vzhľadom na miesto realizácie investičného zámeru a na plánovanú štruktúru nových pracovných miest sa odhaduje tiež pozitívny vplyv investičného zámeru na obyvateľov regiónu patriacich do (vľavo) menovaných skupín v riziku chudoby, či sociálneho vylúčenia.</p> <p>Iné vplyvy nie je možné odhadnúť, pričom však sekundárny vplyv nie je vylúčený.</p>

<b>4.3 Identifikujte a popíšte vplyv na rovnosť príležitostí.</b> <b>Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na rodovú rovnosť.</b>	
<i>Dodržiujte návrh povinnosť rovnakého zaobchádzania so skupinami alebo jednotlivcami na základe pohlavia, rasy, etnicity, náboženstva alebo viery, zdravotného postihnutia veku a sexuálnej orientácie? Mohol by viesť k nepriamej diskriminácii niektorých skupín obyvateľstva? Podporuje návrh rovnosť príležitostí?</i>	
Návrh nevedie k diskriminácii určitých skupín obyvateľstva.	
<i>Môže mať návrh odlišný vplyv na ženy a mužov? Podporuje návrh rovnosť medzi ženami a mužmi alebo naopak bude viesť k zväčšovaniu rodových nerovností? Popíšte vplyvy.</i>	
Pri identifikovaní rodových vplyvov treba vziať do úvahy existujúce rozdiely medzi mužmi a ženami, ktoré sú relevantné k danej politike. Podpora rodovej rovnosti spočíva v odstraňovaní obmedzení a bariér pre plnohodnotnú účasť na ekonomickom, politickom a sociálnom živote spoločnosti, ktoré súvisia s rodovými rolami či pohlavím. Hlavné oblasti podpory rodovej rovnosti: <ul style="list-style-type: none"> <li>☞ podpora vyrovňovania ekonomickej nezávislosti,</li> <li>☞ zosúladenie pracovného, súkromného a rodinného života,</li> <li>☞ podpora rovnej participácie na rozhodovaní,</li> <li>☞ boj proti rodovo podmienenému násiliu a obchodovaniu s ľuďmi,</li> <li>☞ eliminácia rodových stereotypov.</li> </ul>	Návrh nemá priamy vplyv.
<b>4.4 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na zamestnanosť a na trh práce.</b> <i>V prípade kladnej odpovede pripojte <b>odôvodnenie</b> v súlade s Metodickým postupom pre analýzu sociálnych vplyvov.</i>	

<i>Uľahčuje návrh vznik nových pracovných miest? Ak áno, ako? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.</i>	
<i>Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, pre aké skupiny zamestnancov, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod.</i>	<p>Návrh priamo vytvára 130 nových pracovných miest. Ďalšie nové pracovné miesta budú generované nepriamo.</p> <p>Prijímateľ uvažuje o obsadení vytvorených nových pracovných miest 35 zamestnancami s vysokoškolským vzdelaním a 95 zamestnancami so stredným vzdelaním.</p> <p>Medzi budúce vytvorené pracovné pozície bude patriť najmä: pozícia finančný riaditeľ, riadiaci pracovník (manažér) v priemysle, riadiaci pracovník (manažér) v logistike, špecialista elektrotechnických zariadení, iný vývojár, analytik softvéru a aplikácií, administratívny pracovník v logistike, administratívny pracovník v účtovníctve, mechanik priemyselných strojov, zlievač, formovač, iný dispečer (technik procesu výroby), špecialista v oblasti priemyslu, kvalitár, kontrolór v strojárskych výrobách, dispečer v hutníckom a zlievarenskom priemysle, iný montážny pracovník</p>
<i>Vedie návrh k zániku pracovných miest? Ak áno, ako a akých? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.</i>	
<i>Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod. Identifikujte možné dôsledky, skupiny zamestnancov, ktoré budú viac ovplyvnené a rozsah vplyvu.</i>	Návrh nepredpokladá priamy vplyv v podobe zániku pracovných miest.
<i>Ovplyvňuje návrh dopyt po práci? Ak áno, ako?</i>	
<i>Dopyt po práci závisí na jednej strane na produkcii tovarov a služieb v ekonomike a na druhej strane na cene práce.</i>	Na strane dopytu na pracovnom trhu vznikne minimálne 130 nových pracovných miest.
<i>Má návrh dosah na fungovanie trhu práce? Ak áno, aký?</i>	
<i>Týka sa makroekonomických dosahov ako je napr. participácia na trhu práce, dlhodobá nezamestnanosť, regionálne rozdiely v mierach zamestnanosti. Ponuka práce môže byť ovplyvnená rôznymi premennými napr. úrovňou miezd, inštitucionálnym nastavením (napr. zosúladenie pracovného a súkromného života alebo uľahčovanie rôznych foriem mobility).</i>	Vzhľadom na rozsah zámeru nepredpokladáme zásadný vplyv na trh práce v podmienkach SR a EÚ.
<i>Má návrh špecifické negatívne dôsledky pre isté skupiny profesií, skupín zamestnancov či živnostníkov? Ak áno, aké a pre ktoré skupiny?</i>	
<i>Návrh môže ohrozovať napr. pracovníkov istých profesií favorizovaním špecifických aktivít či technológií.</i>	Vzhľadom na podstatu investičného zámeru návrh nepredpokladá priamy vplyv v podobe zániku pracovných miest.
<i>Ovplyvňuje návrh špecifické vekové skupiny zamestnancov? Ak áno, aké? Akým spôsobom?</i>	
<i>Identifikujte, či návrh môže ovplyvniť rozhodnutia zamestnancov alebo zamestnávateľov a môže byť zdrojom neskoršieho vstupu na trh práce alebo predčasného odchodu z trhu práce jednotlivcov.“</i>	Nemá vplyv.